

Remote Workforce Analytics

ANALYSE KOMPETENZEN
EFFEKTIV AUF DISTANZ ZU
ARBEITEN UND ZU FÜHREN



JOB-PERSON MATCH
PASSUNG



REMOTE - REPORT
STÄRKEN/ ENTWICKLUNG



REMOTE FEEDBACK
FOKUS/ MAßNAHMEN

REMOTE WORK ANALYSIS

DIE EFFEKTIVITÄT DER „NEUEN“ ARBEITSWELT BEHERRSCHEN

Unabhängig davon, ob das Arbeiten auf Distanz für Ihr Unternehmen neu ist oder ob Sie sie bereits seit Jahren dies erfolgreich ausüben, die Produktivität einzelner Mitarbeiter, Teams und Führungskräfte kann bis zu 30% schwanken, wenn das Persönlichkeitsprofil nicht passt.

Wichtige Fragen, die sich bei der Einführung von virtueller Arbeit stellen:

- Wie kann die Fähigkeit, virtuell zu arbeiten, gemessen und verstanden werden?
- Wie können Führungskräfte ihren Führungsstil anpassen, um den Mitarbeitern zu helfen, in einem virtuellen Umfeld erfolgreich zu sein?
- Wie bekommt das Unternehmen schnellstmöglich eine valide Entscheidungsgrundlage für effektive Entwicklungsmaßnahmen?

Harrison Assessments®, einer der global führenden Anbieter von Persönlichkeitsdiagnostik, hat aus weltweiten Benchmark Daten **zwei spezifische Verhaltenskompetenzen** - „Remote Produktivität“ und „Remote Kommunikation“ entwickelt, die Unternehmen helfen, die Fähigkeiten Ihrer Mitarbeiter und Führungskräfte zur virtuellen Arbeit unter Beachtung von **Effektivität und Leistung zu messen**.

Damit können Mitarbeiter die Verhaltenstendenzen mit denjenigen vergleichen, die am ehesten zu positiven Ergebnissen führen. Führungskräfte können Einblicke in ihren eigenen Führungsstil und notwendige Entwicklungsfelder gewinnen. Das Unternehmen gewinnt Einblick, wo es Effektivität und

Leistung potentiell einbüßt. Es ist eine Win-Win Situation für alle!

WIE WIR IHNEN HELFEN

Als strategischer Partner von Harrison Assessments® helfen wir Ihnen mit der Remote Workforce Analytics die richtigen Mitarbeiter und Führungskräfte für die virtuelle Arbeit zielgerichtet zu entwickeln oder auszuwählen. Sie profitieren von unserer langjährigen Erfahrungen und den einzigartigen Benchmark-Daten.

WAS WIR BIETEN

Bedarfsgerechten Service:

Zielsichere Analyse: Wir messen die Kompetenzen, die Einfluss auf den Erfolg von virtueller Arbeit haben

Fokussierte Reports: Wir liefern für jede Zielgruppe zielgerichtete Reports

Leistungsstarke Diagnostik nach modernsten Standards: Unsere Harrison Assessments® Online-Tools sind valide, anwenderfreundlich und liefern mehr als der Wettbewerb.

Umfassendes Know-how: Wir verstehen die unterschiedlichen Rollenanforderungen im Unternehmen.

Benchmarks: Wir messen nicht nur einfach, sondern nutzen Benchmark-Daten erfolgreicher Remote Mitarbeiter und Führungskräfte.

UNSER ANGEBOT:

- ♦ **Wir bieten internationale Standards und hoch-valide Diagnostik-Verfahren**
- ♦ **Wir bieten Analysen für Teams, Mitarbeiter und Führungskräfte.**
- ♦ **Wir liefern fokussierte Reports für Einzelkandidaten oder Gruppen.**
- ♦ **Wir liefern Ihnen sehr schnell umfassende Ergebnisse, die für Sie wichtig sind.**
- ♦ **Wir bieten zertifizierte Berater, die sie effektiv unterstützen**
- ♦ **Bestes- Preis-Leistungs-Verhältnis (Diagnostik + Remote-Report)**
- ♦ **Begleitung Ihrer strategischen Maßnahmenplanung**
- ♦ **Sie erhalten 20% Rabatt - Kennenlernen**

REMOTE-WORKFORCE-ANALYTICS

Different People = Different Challenges

Während viele Menschen gerne und erfolgreich virtuell aus der Ferne arbeiten, kann es für andere recht schwierig sein, die Vielzahl von Herausforderungen erfolgreich zu bestehen:

- ★ Es erfordert Selbstdisziplin
- ★ Möglicherweise fehlen ausreichend Strukturen
- ★ Mangel an sozialen Kontakten und potenzielle Gefühle der Isolation
- ★ Überarbeitung/Belastung durch das „Nicht-Abschalten“ können
- ★ Schwierigkeiten bei der Priorisierung von Aufgaben
- ★ Umgang mit verschiedenen Arten von Unterbrechungen durch Familie, Kinder, Haustiere
- ★ Anpassung an neue Technologien und damit verbundene Ausfälle
- ★ Umgang mit körperlicher und geistiger Gesundheit
- ★ Mangelnde Klarheit der Ergebnisse

Identifikation der Entwicklungsfelder & Training Bedarfs für Mitarbeiter in virtuellen Arbeitssituationen

Unsere Remote-Reports zielen auf drei verschiedene Bereiche ab:

1. Das individuelle Persönlichkeitsprofil der Merkmale von Mitarbeiter und Führungskräfte zu identifizieren und zu benchmarken, die einen starken Einfluss auf die Verhaltenskompetenzen Remote-Produktivität und Remote-Kommunikation haben.
2. Unser Remote-Bericht (potentielle Verhaltensanalyse) identifiziert die Eignung einer Person (Mitarbeiter oder Führungskraft) für die virtuelle Arbeitsaufgabe.
3. Der Bericht über Engagement und Mitarbeiterbindung bewertet den Grad des Engagements einer Person, der ebenfalls eine Grundlage für erfolgreiches Arbeiten aus der Ferne darstellt.

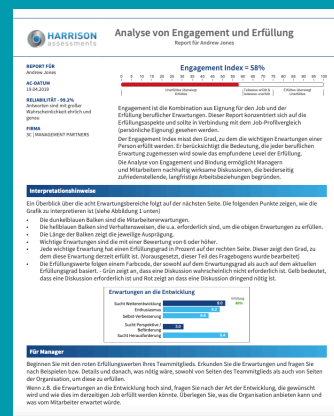
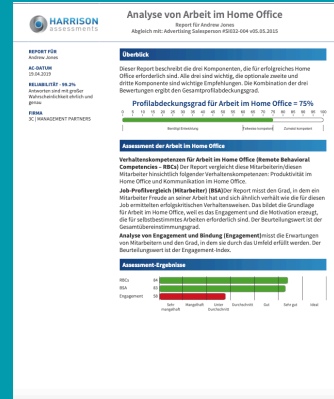
Über 3C | MANAGEMENT PARTNERS

Wir sind strategischer Solution Partner von Harrison Assessments International und eine Beratung, die Unternehmen pragmatisch in der integrierten Personal- und Organisationsentwicklung begleitet. Mit unserem 3C | Management - Clarity | Capability | Change - vermeiden wir Silo-Denken und helfen unseren Kunden, dass Ihre Strategien und Veränderungen zur gelebten Praxis werden. Unser Ziel ist die Verbesserung der Wirksamkeit von Rollen, Führungskräften und Mitarbeiter im Unternehmen.



MANAGEMENT PARTNERS
CLARITY | CAPABILITY | CHANGE

Effektive Analyse Valide Reports und Fokussiertes Feedback



SIE HABEN FRAGEN, WIR SIND FÜR SIE DA:

T: +49 (0) 6074 8035673

M: +49 (0) 172 8318518

E: office@3cmp.de